

Beleidsplan 2024-2028 van Seniorenvereniging De Kersenplukkers

I. Inleiding

I.1. De vereniging

De vereniging heeft als missie de culturele en sociaaleconomische belangen van ouderen in het algemeen en de leden in het bijzonder te behartigen. Zij vormt een thuishaven voor vijftigplussers in Mierlo en omstreken en heeft daarbij de beschikking over een eigen accommodatie: Cultureel Ontspanningscentrum De Vliegert. Dit beleidsplan richt zich op de jaren 2024-2028 en zal worden gebruikt bij de vaststelling van jaarplannen voor deze periode.

De Vereniging kent een Algemeen Bestuur, Commissies, (zelfstandige) Afdelingen, Diensten en Activiteiten). Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de Vereniging zijn vastgelegd in onderliggende documenten zoals Statuten, Huishoudelijk Reglement, Huisregels en Afdelingsreglementen.

I.2. Maatschappelijke veranderingen

Maatschappelijke veranderingen vragen voortdurend om bijsturing op de koers, de functie en het takenpakket van de vereniging. Er komt een steeds grotere groep senioren en zij hebben een steeds hogere levensverwachting. Zij zijn vitaal, energiek en ondernemend en willen hun derde levensfase op een zinvolle en plezierige wijze invullen. Zij willen veelal zelf hun zaken regelen en actief blijven deelnemen aan de samenleving en waar nodig willen zij daarbij helpen en/of geholpen worden.

Echter, de overheid trekt zich steeds verder terug op het gebied van zorg en welzijnsbeleid en de rol van de kerk in de samenleving neemt verder af. Bevordering van solidariteit en sociale contacten worden daarom steeds belangrijker voor onze vereniging.

II. Kerntaken en ontwikkelingen

De kerntaken volgen uit de missie van de vereniging. Deze kunnen als volgt worden onderverdeeld:

1. Het creëren en in stand houden van zinvolle vormen van tijdsbesteding
2. Individuele belangenbehartiging
3. Collectieve belangenbehartiging
4. Het bieden van amusement en andere activiteiten
5. Het bieden van activiteiten specifiek gericht op vormen van bewegen voor ouderen

II.1. Het creëren en in stand houden van zinvolle vormen van tijdsbesteding.

De vereniging zal op jaarlijkse basis inventariseren of er behoefte bestaat aan nieuwe activiteiten of initiatieven binnen bestaande clubs.

II.2. Collectieve belangenbehartiging.

Stichting Seniorenbelangen Geldrop-Mierlo (SBG-M) is, naar de overheid, het contactorgaan voor senioren en hun verenigingen. Onze vereniging zal een formeel traject instellen d.m.v. een commissie om wensen van de leden door te leiden naar de stichting. Via hetzelfde traject kunnen misstanden of tekortkomingen bij de lokale overheid of instellingen worden aangekaart.

II.3. Individuele belangenbehartiging

Met betrekking tot eenzaamheidspreventie, educatie en ontmoeting zal de vereniging nieuwe initiatieven ontwikkelen. Een groter aanbod van cursussen en lezingen op de gebieden kunst, literatuur, wetenschap, techniek, zelfhulp, spiritualiteit, film en muziek is hierbij het middel. Hieruit ontstaan mogelijkheden om leden meer bij elkaar te brengen.

De vereniging zal tevens inventariseren aan welke diensten bij senioren behoefte is naast de al bestaande belastinginvulhulpen en klusjesdienst.

II.4. Amusement en andere activiteiten.

De vereniging maakt steeds meer gebruik van haar accommodatie om amusement te bieden. Hierbij moet een goed evenwicht worden gevonden tussen maximaal gebruik van de zalen en beschikbaarheid van vrijwilligers om de evenementen te begeleiden.

II.5 Activiteiten specifiek gericht op vormen van bewegen voor ouderen

De vereniging maakt steeds meer gebruik van haar accommodatie om bewegen voor en door ouderen te stimuleren. Hierbij moet aandacht worden besteed aan het maximaal kunnen gebruiken van de accommodatie, beschikbaarheid van deskundig opgeleide begeleiders en beschikbaarheid van vrijwilligers om deze activiteiten te begeleiden.

III. Trends en doelstellingen

III.1 Trends

Het aantal senioren in de gemeente Geldrop-Mierlo zal de komende jaren sterk toenemen. Anderzijds krijgen senioren minder tijd/ behoefte om deel te nemen aan verenigingen als de onze mede doordat zij sterker betrokken blijven bij de maatschappij en langer blijven werken. Ook is de trend zichtbaar dat minder senioren een actieve of bestuurlijke rol kunnen of willen vervullen. Het werven van leden blijft daarom onverminderd belangrijk.

Tevens is er de trend dat bestaande activiteiten in belangstelling teruglopen. Het gaat hierbij om traditionele spellen en sommige bewegingsclubs.

Daarnaast zijn er een groter aanbod en (particuliere) initiatieven ontstaan, waardoor afstemming en samenwerking met andere organisaties van belang zijn om de juiste activiteiten te ontplooiën.

III.2 Doelstellingen

Uit het voorgaande volgen de doelstellingen:

- * het aantrekken van jongere senioren. Zij zullen de drijvende kracht achter de vereniging moeten worden
- * het inventariseren wat de specifieke behoeften zijn van de jongere senioren zodat ook aan hen die activiteiten kunnen worden aangeboden die een lidmaatschap aantrekkelijk maken.
- * Het benaderen van "nieuwe doelgroepen" die momenteel binnen de vereniging mogelijk ondervertegenwoordigd zijn.
- * het aantrekken van meer vrijwilligers bij de uitvoering van diverse taken en activiteiten, met speciale aandacht voor jongere senioren en het gebruik maken van de inzet, ervaring en mogelijkheden van ouderen in zowel bestuurlijke functies als in adviserende en/of ondersteunende activiteiten.

- * het omzetten van initiatieven vóór ouderen in initiatieven ván ouderen, om zo de derde levensfase in een aantrekkelijk en zinvol perspectief te plaatsen.
- * het voortdurend bekendheid geven aan nieuwe de activiteiten en mogelijkheden binnen de vereniging.
- * onderzoeken bij welke lokale activiteiten de vereniging acte de présence moet geven om de doelstellingen en de aantrekkelijkheid van de vereniging uit te dragen.
- * het bevorderen van afstemming en samenwerking met andere organisaties en particuliere initiatieven om op deze wijze de juiste activiteiten binnen de vereniging te ontplooiën
- * het blijven bevorderen van gebruik van digitale technieken
- * bestrijden van het “stoffige imago” dat de vereniging bij jongere senioren nog steeds heeft.
- * het op jaarlijkse basis bijhouden hoeveel deelnemers aan de activiteiten deelnemen zodat tijdig ingespeeld kan worden op waargenomen ontwikkelingen.

IV. Organisatorische vernieuwing

Met de herziening van het Huishoudelijk Reglement in 2018 is een nieuwe weg ingeslagen.. Gestreefd wordt naar maximale transparantie. Naar de leden zal worden gecommuniceerd dat actuele organisatorische informatie via de website beschikbaar is.

V. Conclusie

Er zijn aandachtsgebieden geïdentificeerd waarop de vereniging in de komende jaren haar beleid kan aanpassen. Voor al deze gebieden zijn concrete suggesties geformuleerd waarmee het beleid verder vormgegeven kan worden.

Aldus vastgesteld in de bestuursvergadering van 18 maart 2024
Joop van Zwet, secretaris